

Chengchi College of  
**COMMERCE**

智慧財產研究所94級傑出校友

**幽默而不失態度**

**輕鬆但要堅持目標**

# 涂旭志

政大商學院與北京清大學術交流暨文化體驗 增進兩岸商務熟悉度  
 國立政治大學與頂新國際集團合作 聯手打造國際級CEO菁英人才  
 EMBA百級創意蛻變 歡喜迎春熱鬧震天  
 AMBA取經國外打造綠領人才 分享心得拓展新世代視野



## 各位商院校友平安：

信義房屋董事長周俊吉在3月時，以個人名義捐款6億元給政大商學院，作為公企中心躍升計畫基金，目的在打造商學院和公企中心成為我國和亞洲地區重要的教育基地。此筆捐款創下政大創校85年最大筆個人捐款紀錄，也打破國內商學院最高捐助數字。周先生是企管系企業家班第10屆校友，大學畢業後和夫人周王美文女士白手起家，堅持以義為先的原則，在房屋仲介業中，成功地創立了台灣最大品牌的房仲公司。為此校方舉辦了一個盛大的捐贈儀式，副總統蕭萬長、教育部次長林聰明都應邀出席見證了這一個歷史時刻。除此之外，校友對於老師薪資的關懷亦不遺餘力；潤泰集團總裁尹衍樑學長關心商學院新聘師資起薪過低，缺乏國際市場競爭力，特別承諾捐贈2,250萬元，作為未來5年聘請新進教師的薪資津貼，這筆捐款對我們將來延聘優秀師資，會產生很大的作用。在這段時間中，我們也收到許多校友的捐款或其他方式的幫助，我們也特別感謝他們對母校的支持。

另外企業對未來菁英培育的計畫亦展開行動，頂新國際集團在5月宣布與企管系合作推動「塑造國際級華人CEO菁英計劃」，由頂新集團捐贈3,000萬元，政大編列1,000萬培育經費，一同培育國際化企業領袖。頂新國際集團董事長魏應充親自出席在商學院的捐贈儀式，魏董事長讚許政大企管是臺灣頂尖系所，很欣慰能和企管系合作。企管系主任蔡維奇表示，這筆捐贈款將用來每年贊助13位政大企管系碩士班學生，包括7位全額獎學金和6位部分金額獎學金。

時光飛逝，又到了6月畢業季，祝福我們的畢業同學鵬程萬里，期待畢業之後大家能持續與商學院做各方面的交流與連結。

商學院院長 唐煥 敬上

## 編輯室報告

又到了鳳凰花開的時節，心中特別有一種離情依依的不捨，不過看到畢業生們在校園內開心地拍照，又為大家即將踏入人生的另一個階段感到無比開心。希望大家畢業後也不忘母校點滴，歡迎各位新舊校友可以持續不斷地與商學院連繫，一起開創本院更高巔峰！

本期內容相當精彩。首先，傑出校友訪問到的是智財所的涂旭志學長，學長幽默風趣又不拘小節，讓我們的笑聲不斷地在訪問中出現，不過不要看學長好像把一切看似輕鬆的模樣，其實從言談中不難發現學長一路走來非常嚴謹，在求學階段對於各種專業與興趣都踴躍嘗試參加，也因此多方嘗試後，找到自己的

目標並全力以赴！

此外，本期專題報導第一篇為企管系韓志翔教授之賜稿，文章除了包括了韓老師的研究與教學興趣，也同時介紹了目前服務創新的新趨勢與新知識，將可帶給企業更創新的思維方向。其實，我們也可以不必將此想法侷限於企業文化中，不管是個人或是單位皆受用。

專題報導的另一篇為專訪本次獲得100年度學術研究優良獎的余清祥老師，余老師相當熱情開朗，滔滔不絕地與我們分享他個人的經驗與觀點，可見余老師對於研究之熱忱，讓我們一起細細品味老師的興趣，也一邊找找自己的興趣並全力投入吧！

## 感謝

國貿系 李宏騫先生 財管所 王銘鑫先生  
EMBA 奚仲豪先生 會計系 陳信宏先生  
財管系 陳繹甯女士 商院院友 陳美靜女士

您的慷慨解囊，讓政大商學院能朝向國際一流的商管學院大步邁進，再次感謝您的熱烈支持！



發行人：唐煥

指導教授：張愛華

總編輯：高逸芬

協辦同仁：李沛容、蔡亞琳、葉蓓文、林婕妤  
鄭玉君、黃靜怡、戴雯華、楊蕙榕  
楊文敏、呂秋玲、林雨儒、王豐璋

發行單位：政治大學商學院

發行地址：台北市文山區指南路二段64號

電話：(02)2939-3091 分機65391

傳真：(02)2938-7524

網址：<http://osaas.nccu.edu.tw>

執行編製：今周刊代編部

電話：(02)2581-6196 #338

網址：[www.businesstoday.com.tw](http://www.businesstoday.com.tw)

美術編輯：豐子娜

印刷：科樂印刷股份有限公司

中華郵政台北誌字第543號執照登記為雜誌交寄

商學院「院友通訊」季刊，是一份專屬於政大商院人的刊物。2004年6月創刊，每3個月一期，平均每期發行量21,000份，歡迎有興趣者免費索取。本刊亦可於政治大學商學院學生事務與校友服務辦公室網頁「商院季刊」瀏覽點閱。

索取辦法：

- (1) 請親自至政治大學商學院「學生事務與校友服務辦公室」索取。
- (2) 請致電服務專線(02)2939-3091 分機65391，洽詢高逸芬助理。
- (3) 來信 [osaas@nccu.edu.tw](mailto:osaas@nccu.edu.tw) 註明刊物索取。

# 6 Cover Story 封面故事

## 幽默而不失態度 輕鬆但要堅持目標

智慧財產研究所94級傑出校友

# 涂旭志



# CONTENTS JUN 2012 No.32

## Special Report 專題報導 >>>

- 2 建立核心能力與實務接軌  
服務創新提高企業競爭力
- 4 研究與社會的完美結合  
生活中的統計玩家——余清祥

## Snap Shots商院視窗 >>>

- 9 政大商學院與北京清大學術交流暨文化體驗  
增進兩岸商務熟悉度
- 9 敬邀統計系系友加入「社團法人中華政大統計系系友會」行列  
聯繫系友情誼更緊密
- 10 2012參與式教學及研究發展辦公室活動紀錄  
豐富活動 學習更多元
- 11 國立政治大學與頂新國際集團合作  
四千萬聯手打造國際級華人CEO菁英人才
- 11 2012全國資訊管理博士生研討會 首屆兩岸資管博士生交流
- 12 科管所辦理三大系列精彩講座  
豐富經驗講師 探索多元世界
- 13 理律法律事務所張哲倫合夥律師專題演講  
探討專利授權與公平法實務運用
- 14 美國專利近期發展及其所帶來的影響與衝擊  
研討最新智財趨勢與衝擊

## MBA Bulletin學程專區 >>>

- 15 春漾101變 EMBA百級創意蛻變 歡喜迎春 熱鬧震天
- 15 政大EMBA新生始業式 101級開啟榮耀之路
- 17 2012EMBA商管聯盟高峰會個案競賽 政大隊伍全勝，勇奪佳績！
- 18 IMBA學生參訪研華科技 踏出職涯發展的第一步
- 18 IMBA參加2012年國際商學研究生年會GBC 相互激盪新思維
- 19 AMBA永續扎根 取經國外打造綠領人才 分享參訪經驗 開拓新視野

## Life Sketch院友分享 >>>

- 21 商學院院友 點滴分享



11



17

# 建立核心能力與實務接軌

## 服務創新提高企業競爭力

文／國立政治大學企業管理學系教授 韓志翔

管理科學是應用的科學，必須與實務現象產生密切關聯性，並且能夠解決組織管理的問題，進而提高其競爭力。有鑑於台灣正迫切面臨產業轉型需求的關頭，代工模式已碰到瓶頸，產業的發展必須往「微笑曲線」的兩端努力，在創新與品牌化方面能更進一步，以創造更高的附加價值。在產業史上，創新致勝的例子不勝枚舉。例如，最近Apple的iPhone與iPad系列產品異軍突起，不僅為蘋果電腦賺進豐厚利潤與奪得全球第一品牌的頭銜，更改寫了產業競爭的遊戲規則，實屬不連續創新（disruptive innovation）的典範。

iPhone與iPad系列產品是產品／服務創新，更是文化與美感的創新。小小的一支iPhone可以提供許多傳統上由單一產品與服務所具備的功能。這需要一個嶄新的設計思維（design thinking），從源頭找出價值創新的利基所在。我們在品質與效率上已有所進展，但在創新上，從作業流程、產品／服務、策略，以至於到文化、美感的創新，仍存在著進步的空間。而這些要素與強勢品牌的打造都息息相關。

基於這樣的產業發展背景，我一直在思考如何在研究與教學方面對此盡一己棉薄之力。目前我的研究與教學興趣包括除了過

往一直關注的高績效人力資源管理（high-performance work system）對組織行為與績效的影響外，近年來也開始進行有關科技化服務創新——以故宮影音頻道的雲端服務為例、文化品牌行銷與推廣、設計產業的創業精神、台北市文創聚落群聚研究、內部品牌化（internal branding）等研究。在這些研究議題上，與不同領域的學者合作研究，互動學習。我深信跨領域的融合比較能夠產生知識的創新，而管理需要具備整合性能力。

在故宮科技化服務創新的議題，很榮幸能夠加入資管系蔡瑞煌教授所領導的國科會整合型計劃。我們的研究結果顯示，影音平台比傳統的圖文平台在文化教育的推廣上成效更好。希望將來能夠藉由雲端運算與APP程式，透過行動裝置（如智慧型手機、平板電腦等）將故宮大量的數位文化資產廣為流傳，形塑一個文化創意的環境與氛圍。博物館以資通訊科技啟動的服務創新（service innovation），需要將社會（social）與技術（technical）的脈絡整合，才能建立有效的管理模式。與都市地理學者林政逸教授合作研究台北市設計產業的創業精神與創意聚落的發展。這些研究與地方品牌與行銷有關。學術界至今已經累積了大量的文獻探討地方行銷與品牌。



## 關於 韓志翔

**現職：**國立政治大學企業管理學系教授

**學歷：**美國明尼蘇達大學人力資源管理博士

**經歷：**北區中小企業研訓中心研究員，副主任與主任  
美國明尼蘇達大學勞工政策研究中心研究員  
美國紐澤西州立大學（RUTGERS）人力資源管理研究所研究助理

社區、城市、國家或地域逐漸開始採用策略性管理以及行銷的觀念。在2002年時，*Journal of Brand Management*的一本專刊專門討論「國家是一種品牌」（Country as Brands）的主題。其中有不少著名的行銷與品牌專家與學者發表相關論文。在2003年時，Hankinson又提出一個地方品牌的觀念性模式。2004年，地方行銷與地方品牌終於在*Place Branding and Public Diplomacy*季刊的出版而建立學門的基礎。文化創意的密度與厚度，有助於城市行銷與品牌之提升，可促進文化觀光及經濟發展，進而創造就業機會。

與企管系行銷組的張愛華老師合作，結合品牌行銷與人力資源管理的觀點，來探討品牌文化，以及品牌導向的人力資源管理對品牌心理擁有感（brand psychological ownership）與品牌公民行為（brand citizenship behaviors）的影響。研究結果顯示，品牌文化及人力資源管理對後者的影響皆達到統計上的顯著水準，並進而提高顧客基礎的品牌權益（customer-based brand equity）。在品牌權益的領域上，過去的研究大都從行銷功

能的觀點來談，比較少從內部管理的角度來討論如何建立品牌權益。內部行銷（internal marketing）是品牌建立的技術之一。

然而，缺乏內部接觸點（internal touchpoints）的有效管理，品牌公司可能不易將其品牌承諾清楚地傳遞給外部顧客。例如，某旅行社的高層主管，欲形塑一種歡樂的品牌個性（brand personality）。然而，當消費者在接觸第一線服務人員時，沒有歡樂笑容的迎接，更缺乏主動的招呼與服務。試想，這家公司要讓顧客感受到歡樂的品牌個性是很難的。在內部品牌化的過程中，人力資源部門扮演重要的角色。以某德系高級汽車品牌為例，為了強化全球各地經銷商的产品與服務品質的一致性，公司要求各地經銷商投入資源與時間進行品質訓練。各經銷商的訓練部門要配合這個策略，舉辦相關訓練課程。

面對嚴峻的國際經濟環境，我們沒有退路，唯有建立能夠安身立命的核心能力，才能安然於金融海嘯的衝擊，構築心靈的「諾亞方舟」。 ■

# 研究與社會的完美結合

## 生活中的統計玩家—余清祥

文／商學院小記者 尤芷薇

—— 進到余清祥的辦公室，就可以發現，他不是一個只埋首於研究的學者，他熱愛生活，喜歡各式各樣的活動，從書架上的乒乓球拍和網球拍，以及擺在研究室門口的球鞋就可以看得出來。一身輕便的POLO衫和短褲，余清祥拿著自己打的果汁，笑著說連果渣也要一起喝下去，多補充體內纖維。

本次獲頒100學年度學術研究獎—優良獎，他笑著說自己做研究，累了就休息，可能到處走走，或運動，或上網搜尋就隨興的去吃美食，「做研究有趣的地方，是我可以自己去探索我有興趣的問題，從生活中累積訊息，我可以把觀察的現象或想到的事情，放到我的研究裡面。」他喜歡在生活中觀察，找尋有趣的題材，對他而言，處處都是問題，處處皆可研究，連紅樓夢都是他研究的題材。

生活中到處都是統計學，余清祥指著電腦螢幕上的氣象預報說，統計是很生活化的，只是很多人把它想得很複雜，誤解統計只是不斷的計算，「統計是在思考，在看訊息的，怎麼去判斷訊息。」現在的資訊取得容易，但也充斥著垃圾資訊，統計則是一門篩選與判斷的學問，余清祥說，統計就像是胡適的名言一樣，「有幾分證據說幾分話」雖然每個人都有自己預留的空間和判斷的差異，但是，「簡單講，統計是一種經驗哲學，收集一些過去的資訊，

加一些理論和假設，推論接下來會怎麼樣。」

經濟學中，依照風險承受度分為三類，分別為風險追求者，風險中立者與風險規避者，余清祥說，在研究方面，初期自己屬於風險規避者，在自己熟悉的領域擁有穩定的研究和成績，當研究產量隨著時間逐漸累積後，就會成為風險追求者，喜歡較有挑戰性和開創性的題材，企圖突破現有的框架和問題。

在余清祥的研究中，他認為人口統計與精算保險部分，是屬於應用而跨領域的，自己累積的時間長，也會持續的做下去，是自己較為熟悉的研究方向；而在博士論文中，他專注於生物多樣性與空間統計的研究，「它比較理論一點，比較難，突破也比較不是那麼容易。」但這就是他給自己的挑戰。此時的他，是一個風險追求者，努力突破荊棘，尋找一些樂趣，一些刺激。

目前賽局與決策是余清祥研究的主力，一談起賽局，他的眼睛就亮了起來，滔滔不絕的說起賽局中的囚犯困境，因為人們決定欺騙或誠實而有不同的結果。很特別的是，在他的研究中充滿的不是堅硬的數字，也不是複雜的推演和僵固的理論，他喜歡人，喜歡社會中的互動，「我不贊成統計只是數字或研究只是寫東西，它是可以很接近生活的，我希望我做的不是純粹象牙塔之下的那種理論性的研究。」余

清祥跨學術領域結合了統計、社會學與生物學等，希望能夠解釋社會中的各種現象或省思，「生物跟人我都會有興趣，研究不是要做一些偉大的理論推導，我覺得不一定，統計是一個生活化的一門科學。」

余清祥的賽局研究結果，不僅運用在社會中人與人的相處，也可以驗證商業行為與決策，透過反覆的實驗與假設，應用到社會中的欺騙與合作關係，甚至是政府的政策與規範，「假設政府有一個社會機制，好人跟好人在一起，物以類聚，確實特性比較近的人就會聚在一起，那聚在一起會形成甚麼結果，就看懲罰或是獎勵有多高。」而這樣的觀念，也可以連結到螢火蟲同時發光，魚群或牛群一起行動，避免落單而被掠食者攻擊。

在研究過程中，余清祥和所有人一樣，都面對了困難與挫折，但是他很正面地看待失敗，「No pain no gain！沒有遇到阻礙，就沒有成長的空間。」他說，成長時難免會有些陣痛，但是過了之後，就會脫胎換骨，也因為這樣才有成長的空間。換個角度想，遇到困難，代表別人應該也遇到一樣的事情，但是別人遇到問題不見得可以解決，若自己可以解決的話，就會得到不同的成功。

余清祥的研究結果卓越，但他不藏私，「生活中我們都是站在巨人肩膀上面，有很多人幫我們累積基礎，我們再去發展出其他東西。」他透過個人網站的經營，他將自己歷年來的所有研究資料放上連結與內容，希望自己所做過的研究，能夠對其他人有幫助，也能夠促進學術上更快速的進步，「我覺得最重要的目的是知識交換，人類近一兩百年來為什麼進步這麼快，純粹就是我們不重複，別人做的事情我們不重複。」余清祥希望在知識的交換過程中，讓世界變得「更不一樣」。

獲頒100學年度學術研究獎，余清祥期望自己在未來能夠做更多的事情，他為自己訂了短、中、長三個階段的目標，短期希望可以往決策科學邁進，企圖研究出一個透過訊息分析而達預警功能的SOP，藉此能夠在思考問題以及解決方案研擬上，有充分的考量與事前預警規劃，「不只用在統計，希望能用在更多領域。」中期他則期許自己能夠解決嚴重人口老化的問題，「長遠來講，我想去了解人的變化，人在想些什麼。」他說自己就是盡量做，能做多少算多少，在研究這條路上，余清祥樂此不疲。■



## 關於 余清祥

**現職：**國立政治大學統計系教授、臺灣人口學會理事長、美國精算學會副精算師

**學歷：**美國威斯康辛大學麥迪遜校區統計博士、國立台灣大學數學學士

**經歷：**國立政治大學統計系系主任、國立政治大學統計推廣中心主任、國立政治大學商學院民意與市場調查中心主任、金管會保險局壽險商品審查委員會審查委員、中華民國精算學會理事及考試委員、美國 Contemporary房地產公司統計諮詢、美國麥迪遜全國人壽公司精算部精算助理、美國威斯康辛大學麥迪遜校區統計系助教

# 幽默而不失態度 輕鬆但要堅持目標

智慧財產研究所94級  
傑出校友

## 涂旭志

涂旭志，一個自在而幽默的人，經常笑到眼睛眯成一條線，從農經轉到電訊業，一路以來，他是個朝向目標努力前進，且對新鮮事物的好奇永不停歇的人，現任瑞典電信設備大廠Ericsson中國區專利許可總監的他，因為兩岸的經驗以及個人獨特的幽默，更讓人在心中留下更深刻的印象。

文／商院小記者 尤芷薇 攝影／今周刊 林煒凱

「沒關係，我們可以輕鬆一點！」待人客氣，笑臉迎人，這是涂旭志給人的第一印象，甫從北京回台，他看起來沒有疲態，反而精神十足。穿著正式的涂旭志並沒有給人一種距離感，也因為他幽默的說話方式和談話中常出現的爽朗笑聲，而讓與他談話的人放鬆不少。

### 看見機會便要勇於去把握

「應該到成長潛力大的產業或領域工作，個人能夠做的貢獻也比較多。」從農經轉電訊，從國立中興大學農經所畢業工作後一年，涂旭志看見了通訊科技的發展前景，當時行動通訊市場剛開放，還不像現在人手一隻手機時，他便毅然決然地離開傳統的食品企業公司，放棄了在農產業的行銷企劃工作，轉換跑道，進入一個自己毫不熟悉的領域，「那時候覺得電訊業比較有發展的機會！我覺得我的個性還是比較喜歡做一些新的東西，往自己覺得有興趣又有發展潛力的方向來做。」現任Ericsson中國區專利許可總監的涂旭志，笑著說自己當年很「菜」！一切都要從頭學起，但是他強調，只要慢慢的做，累積了自己的能力，老闆看見了，就會慢慢地將責任與更多的工作放在你身上，他也強調態度的重要性，「基

本態度要正確，做事情一定要講究細節，要做好，要有始有終。自己追求負責任的這種生活態度，要先養成。」

喜歡新事物並勇於接受挑戰的涂旭志，不只在大學畢業後大膽的轉換工作跑道，也在中國市場蓬勃發展之際，到北京開疆闢土。他說，中國大陸因為市場夠大，新的想法好像都有成功的可能可以去嘗試看看，也因此更有發揮的空間與創意的可行性，「我們在台灣好像覺得說某個創意是天馬行空，推出來如果短期市場沒有反應很快就想結束，但是在那邊不一樣，因為市場夠大夠深，所以如果有不錯的生意點子去執行，可能就會有和在臺灣發展完全不同的結果。」不過，雖然有非常廣大的消費市場，但在中國和台灣所面臨的挑戰不同。中國較棘手的問題是抄襲與盜版，「你有什麼點子做得很好，很快就會有人來抄襲你，很快很快，快到比你想的還要快！」涂旭志說，在北京雖然生活環境品質與台北還有一段差距，但是人文與交流卻更國際化，他也鼓勵同學在年輕的時候，也可以考慮到其他的國家或區域工作，「我覺得是很好的歷練，應該趁著你身旁的羈絆較少而對外探索的興趣比較高昂的時候去嘗試。」

## 多方接觸 追尋自我的可能性

涂旭志對新鮮事物的嘗試與好奇似乎永不停止，高中參加生物社參加實驗比賽還跑去挖化石，大學時則是擔任新聞社的活動組長，還曾經擔任小記者跑去訪問學務長有關宿舍熱水供應的問題。涂旭志坦言自己的興趣廣泛，「會琢磨自己喜歡的是什麼，每個階段的興趣都不太一樣。」他認為不斷接觸新事物很重要，多看多認識，會與世界有更多的連結，就像是在國立政治大學智慧財產研究所攻讀碩士時，最喜歡的課是一堂通識課，每堂課都邀請一名不同領域的專家來分享產業的現況與問題，而這樣所獲得的心得體驗可能是連自己去工作後都不見得能馬上學到的。「挺有趣的，你可以聽到在第一線的聲音，真正遇到的情況是什麼！」

除了工作之外，涂旭志平常也喜歡聽音樂、看書、爬山以及游泳，幽默的他還不忘自我解嘲「現在最大的休閒就是想回家陪家人與小孩啦！」他喜歡看名人傳記，了解名人背後的故事以及想法等等，最近看的一本是暢銷的賈伯斯自傳，他開玩笑著說「他可能是外星人吧！」涂旭志很佩服賈伯斯對於完美的追求，「他不能夠忍受那種不完美的想法或者是產品，這點是他很厲害的地方！」在講求人與

談到台灣學子前往內地求職的優勢，涂旭志表示要具備一定專長或豐富經驗才能有優勢。

### 關於 涂旭志

**現職：**愛立信（中國）通信有限公司專利許可總監

**經歷：**香港電訊／台灣電訊業務經理、台灣愛立信公司（Ericsson Taiwan）資深業務經理

**學歷：**政治大學智慧財產研究所、中興大學農經所

人之間的和諧相處以及團隊合作精神的要求之下，要堅持到百分之百的完美是一件相當不容易的事，但是賈伯斯卻做到了，「對一個追求完美產品的人來講，由他這樣的人所帶領的團隊才有辦法開發出那種產品來，而且他很有vision，他很多年前所看見的許多潛在市場機會現在確實出現了，要在當時要能夠看到現在如此多變的未來發展真是很不簡單的事！」

雖然涂旭志一直強調自己和賈伯斯完全是兩個不同的個體，無從比較，但是從他的談話中，卻可以看出他對於堅持完美以及擁有遠見的推崇。當年的他，也是因為看見了電訊業的遠景，而踏入了電訊業，現在的他也因此成為Ericsson在中國區的高階經理人。他也強調，「做事情要有頭有尾，然後要做好、不要做一半，盡量想辦法完成你想要完成的事情，即便是你遇到了一些困難。」雖然他的語調輕鬆，但是一句「你要嘛不要做，想清楚要做的話，你就要把它做好。」可以看出涂旭志對於堅持目標並努力到底的重視與自我要求，「有些東西你遇到低潮，要過去之後你才會成長，最好能夠堅持。」

### 要做好事情，就要當一回事兒

在訪談過程中，可以感覺到涂旭志是個目標性很強的人，當他為自己設立一個目標或知道自己應該去做什麼事時，他便會努力的去完成，包括負責了Ericsson專利授權相關的工作後，他認為自己需要補強智慧財產權相關的知識，便一邊工作一邊攻讀政大智財所，他認為，沒有目標可能會使人難以維持動力好好做事，「有個目標會有個導引，知道應該要做什麼事能夠到達目標」當問起現在的他在工作上，是否還是一樣會為自己設立目標，涂旭志不改幽默本色的說「老闆的目



與同學一起爬指南山是涂旭志學長（右2）在智財所就讀期間最常做的休閒運動。

標就是我的目標吧！哈哈！」他認為，企業經營一定要有具體目標，不然經營效率可能會出問題，不過更重要的是，設定的目標是要能夠完成的。

涂旭志強調，人際網絡和工作實力是很重要的，相輔相成，缺一不可，曾經有學弟問他：「學長，到底是工作實力重要還是人際網路重要？」他說「沒有

工作實力的人就算有人際網絡也很難走的遠。」但是他特別強調，人做事一定要實在，實實在在地培養工作實力很重要，沒有實力講什麼都沒有用，「你沒有實力，對別人狗腿也沒用，抱著別人大腿到最後還是可能會滑下來！」。

在北京工作多年，涂旭志認為，在這個國際化的時代，視野要拉高一點，「不要只看台灣，你可能要看區域市場或看全球，市場在哪裡你就應該到哪裡去，這樣成長比較快！」他也強調，做事情不要光說不練，想法要真正的落實，「時間過得久了個人價值就會體現出來，你到底是不是一個有價值的人，這個是會知道的！」涂旭志喜歡輕鬆自在的相處，與朋友相處，開心一點好，但是他強調，做事情還是要認真，「工作跟生活態度上，當然外弛內緊嘛！」涂旭志幽默的捲著舌頭，學起北京腔「就是要當一回事兒！」■



涂旭志希望學弟妹們能夠珍惜現在的自由，多往外地闖闖。

商學院  
政大商學院與北京清大學術  
交流暨文化體驗

增進兩岸商務熟悉度

文／商學院

由政大商學院與北京清華經管學院聯合開設之「兩岸商務觀察」課程，於4月9日至13日完成



由政大與清大挑選共32位學生一同進行學術文化交流。

台灣學生出訪北京清華大學的行程，透過課程、企業參訪及文化體驗的方式，幫助台灣學生對大陸市場環境及企業經營管理模式有更深刻的認識及了解。隨著兩岸三地經貿關係日趨密切，企業對於熟悉兩岸產經情勢之國際商管人才需求也與日俱增，有鑑於此，政大商學院與北京清華經管學院合作，開設「兩岸商務觀察」課程，今年為

第二度舉辦。這門課程聚焦八個兩岸熱門管理議題，參加成員由政大與清大各自挑選16位優秀MBA學生互相配對分組，選擇一項議題進行探討與分享。今年10月北京清華經管學院也將由該院指導老師帶領16位學生前來政大，進行為期一週的學術文化交流，透過移地教學之課程環境、企業參訪，及兩岸學生的合作與經驗分享，著實提升本校學生於國際化潮流中之競爭力。

此次出訪，北京清華經管學院規劃一系列兩岸熱門議題課程，包含大陸宏觀經濟、中國企業的競爭戰略和創新戰略、電子商務發展狀況及在零售業的運用、中國企業公司金融及商業模式；並安排到中國知名企業正略鈞策、國電聯合動力、聯想、百度進行參訪，增進台灣學生對中國產業環境的了解。■

統計系  
敬邀統計系系友加入「社團法人  
中華政大統計系系友會」行列

聯繫系友情誼更緊密

文／統計系

統計系自民國55年由會計統計系獨立設系以來，已歷經了46年，隨著歲月的增長，不論本系前期或後屆畢業系友，均繫念母系的發展，且關懷系友的近況與日俱增，因而興起籌設正式立案的社團組織，以做為系友之連繫中心。經數位前屆熱心系友，如：周惠娟、吳惠瑜、莊添丁、林明星、白賜清、林俊宏等之發起、規劃、籌備，又復蒙鄭丁旺、童甲春、陳麗霞、江振東、劉惠美、丁兆平等師長大力支持，經過近一年開會、奔



經熱心系友熱心奔走，終於成立「中華政大統計系系友會」，聯絡彼此感情。

走，終於於民國101年3月21日經內政部奉准成立「中華政大統計系系友會」（以下簡稱系友會），並於101年4月19日設立登記為社團法人。

統計系系友會以聯絡系友情誼、協助學系發展、促進系友與學系之互動、弘揚統計學術、增進人際網絡、深化學術與經驗交流為宗旨。目前借用政大統計系系辦公室（政大商學院9樓）及電話（02）2938-7115為會址及連絡電話。第一屆理事長由童甲春老師擔任，秘書長由現任系主任陳麗霞老師兼任。

本會上半年度已安排兩項活動，分別為4月27日協辦人口統計學術研討會，及5月19日配合政大校慶，於統計系舉辦系友回娘家活動時同步進行會員聯誼。

今後將視人力與財力狀況，廣續設置政大統計系在校學生獎學金及協助急難救助事宜，

（文未完，續下頁。）

並配合需求舉辦聯誼、座談、演講或學術研討會等。

目前參與籌備的系友計85位均已成為正式會員，為了實現系友會宗旨，擴大系友會功能，亟盼全體系友踴躍加入系友會會員之行列。

列。系友會之組織章程及會員申請表等相關訊息請詳見統計系網頁系友專區。會員申請表格請自行下載，填妥並簽名後寄至「台北市文山區指南路二段64號政治大學統計學系」或傳真至(02) 2939-8024政大統計系。■

商  
學  
院

## 2012參與式教學及研究發展 辦公室活動紀錄

豐富活動 學習更多元

文／PERDO辦公室

商學院PERDO辦公室長期致力於推廣個案教學及代售哈佛與IVEY管理學院教學個案教材，並主辦個案教學工作坊。本學期首度與本校教學發展中心合作，共同舉辦3場活動：「個案教學示範經驗分享工作坊」、「如何在大班的大學部用個案討論教學」、「個案教學示範及經驗分享工作坊（PART II）」，邀請個案大師—司徒達賢講座教授與別蓮蒂副院長針對全校教師、博碩士班學生進行示範教學。

司徒老師在工作坊中提及，「個案教學」是希望師生從互動中提升「聽」、「說」、「讀」、「想」、「專注力」以及「建構知識」的能力與習慣，整個「個案教學」過程中雖然充滿了各種不確定的因素，卻也是師生在教學當中挑戰與樂趣的來源。當然，老師除應該具備前述的6項能力外，特別是須要對理論、學理之理解透徹。然而，老師願意與學生同步學習的開放心態，才是本教學法能夠具體有效的關鍵要素。

別蓮蒂副院長則提出個案教學時的師生互動是很有意義的，不僅能強化同學的學習動

機，教師本身也能自我成長，從學生身上學到不同角度的思維。最後她並一一回覆所有提問者的教學疑惑，分享獨門的個案教學上課時所需要的技巧及準備工作。

工作坊結束後，均獲得廣大迴響，且多人積極詢問未來工作坊舉辦時間。

PERDO辦公室本於服務各大專院校商管個案教學之社群，將藉由不同學校及產業界合作，以建置更完善的個案教學經驗與技術傳承的平台。本辦公室將在7月17日至19日與加拿大IVEY管理學院繼續合辦「第五屆個案教

學研習營」，此研習營自2008年7月首次合辦，為跨校師資參與之研習營，至今已逾300位學員獲得結業證明。本次的兩天兩夜活動邀請加拿大IVEY管理學院陳時奮教授專程返國授課，與各校教授們分享第一手的國際級個案教學技巧與教材，而參加研習營的每位教師，亦可實際融入個案教學課程，在課堂中與其他老師切磋、討論。在此歡迎於台、港、陸、星等地商管學院任教，對個案教學有興趣，並能聽說華語之教師們共同參與。線上報名系統已正式啟動，名額有限，歡迎儘早報名。■



司徒達賢老師表示個案教學能讓師生在教學當中接受挑戰進而提升各項能力，進而對理論、學理透徹理解。

### 聯絡方式

參與式教學及研究發展辦公室 (PERDO)

楊蕙榕小姐 (02) 29393091 Ext. 85512

[judyang@nccu.edu.tw](mailto:judyang@nccu.edu.tw)

活動網頁：<http://www.perdo.nccu.edu.tw/workshop/>

## 國立政治大學與頂新國際集團合作

四千萬聯手打造國際級華人CEO菁英人才

文／企管系

亞太經濟崛起，台灣教育需要更快速與國際接軌，國立政治大學首次與兩岸知名的頂新國際集團合作，5月3日宣布將以4,000萬培育經費，聯手打造國際級CEO菁英接班人。

這項合作計畫由頂新集團捐贈3,000萬元，政大編列1,000萬預算，透過企管系MBA課程、國際交換、雙聯學位、跨國研究計劃、歐洲亞太地區移地教學以及學雜費、生活費贊助等合作項目，五年內培養52位具備國際觀、競爭力及台灣牛精神的新世代管理人。

政大校長吳思華表示，MBA教育在商學院教育中是很重要的一環，政大企管系今年慶祝成立半世紀，碩士班開辦至今也已經48年，過去素有CEO搖籃之稱，加上政大承教育部支持，目前擁有全台唯一國立大學的商管專業學院（AMBA）、還有全台第一個全英語授課的IMBA，整合發展資源，可提供台灣一個建構國際級人才培育的平台。

頂新國際集團三董事長魏應充親自出席捐贈儀式，認為協助下一代有工作，是這一代

的責任，尤其因應全球化挑戰和區域性經濟抬頭，產業界與學術界攜手，更可讓下一代台灣人更具國際競爭力。他更指出，企業資助教育的形式多元，但最重要就是運用文化軟實力，進而創造差異化優勢，也就是這次計畫中特別強調的「台灣牛的精神」。

「塑造國際級華人CEO菁英計劃」每年將贊助13位政大企管系碩士班學生，包括7位全額獎學金和6位部分金額獎學金。其中全額獎學金得主可獲得兩年就學期間60萬元，部分金額則是兩年15萬元，期間包含在兩岸企業實習、參與歐洲或亞太地區教學參訪等訓練。除了支持學生的學雜費、生活費之外，計畫也編列課程設計、海外教學等學習費用，受到企管系肯定，由於台灣過去很多企業家大手筆捐款蓋大樓，強化硬體設備與學校環境，但這項計畫除照顧學生就學生活，更重視國際化學習質量的提升與跨國企業的企管個案研究、國際企業併購個案學習，更實際有效培養未來CEO接班菁英。

政大企管系主任蔡維奇感謝頂新集團對政大企管的肯定，表示企管系歷經數十年來的努力，在師資、課程設計與業界風評上已累積不少優勢與特色，MBA連續三年被《Cheers》雜誌評選為國內「企業管理所」企業用人排名第一名，未來更將積極與企業緊密合作，為學生創造更優質的學習環境，造就更全方位、多元化的菁英人才。

政大企管系主任蔡維奇感謝頂新集團對政大企管的肯定，表示企管系歷經數十年來的努力，在師資、課程設計與業界風評上已累積不少優勢與特色，MBA連續三年被《Cheers》雜誌評選為國內「企業管理所」企業用人排名第一名，未來更將積極與企業緊密合作，為學生創造更優質的學習環境，造就更全方位、多元化的菁英人才。



上：頂新集團三董事長魏應充(左)代表捐贈3000萬元培育經費給政大學校長吳思華。

下：塑造國際級華人CEO菁英計畫由國立政治大學與頂新國際集團共同打造。

## 2012全國資訊管理博士生研討會

首屆兩岸資管博士生交流

文／資管所 周千翔

隨著資訊科技與管理的快速發展，學術領域中的變化更迭亦比過去更加的急遽。在日趨變異的環境下，資訊管理博士的培育與成長過程，不僅對未來資管界之學術發展有著

(文未完，續下頁。)

重要影響，對於產業界的發展動態也扮演著舉足輕重的角色。

資訊管理學會舉辦之「全國資訊管理博士生學術研討會」今年邁入第14屆，乃學會為協助學界培育高等教育與研究

人才，並期望藉此在資訊管理學術領域中能發揮承先啟後的作用。本屆博士生研討會由本校資訊管理學系主辦，不僅擴大徵稿，廣邀國際知名學者，並首次邀請大陸及香港之優秀博士生參與，將本屆研討會定名為「第14屆全國資訊管理博士生暨2012兩岸三地博士生學術研討會」，旨在促進兩岸三地資管博士生之間的學術交流與分享並開啟資訊管理多元化研究議題的新契機。

會議當天，邀請到香港城市大學商學院院長暨資訊系統學系講座教授魏國基與澳洲國家大學資訊管理學系江俊毅教授，對於資管領域的研究發展以及學術論文的撰寫分別做了寶貴的經驗分享。魏教授在演講中不僅講述了博士生對於研究應有的態度，並說明資管研究中研究者應該如何看待並利用自己所生活的地域及文化。而江教授更針對論文的寫作要點分享了兩大要點：有趣以及創新。兩位教授的精彩演



澳洲國家大學資訊管理學系江俊毅教授為博士生們分享許多寶貴的論文寫作重點。

講讓與會的老師與博士生都能對於資管學術研究有更多的了解且對於本身進行之研究能做進一步的反思，獲益著實良多。

在論文發表的議程中，除了一般博士生的研究發表，也包含了博士論

文的研究討論以及可推薦至資訊管理學報發表之論文競賽。在經過與會各場次的主持老師與評論老師的細心評審與熱烈討論後，本次研討會在議程結束後頒出了博士論文佳作獎，而推薦至資管學報的研究論文則會由資管學報方面進行後續作業。

研討會最後還邀請到中央大學王存國教授以及本系苑守慈教授進行兩場與博士生近距離交流的座談會，與談人邀請到了多位大學院長以及曾獲傑出研究獎之教授，對於資管博士生的生涯規劃以及就業市場進行了熱烈的討論，也讓與會博士生對於自己的未來有一定的了解，並對於所需具備的能力有相當的規劃。

本次研討會在資管學會、各方學者與博士生的熱情參與以及悉心進行討論交流之後，於憩賢樓的豐盛晚宴間劃下圓滿的句點。在此本系也對於各界的熱切關注與積極參與致上最崇敬的謝意。■

科  
管  
所

## 科管所辦理三大系列精彩講座

豐富經驗講師 探索多元世界

文／科管所

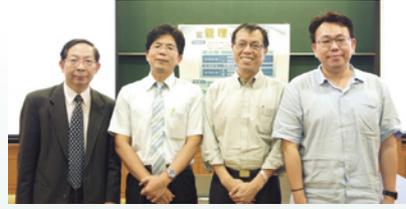
**政** 大科管所本學期與崇智協會等相關單位舉辦了一系列的講座，包括科技管理、文化創意與哲學沙龍三大系列，每一系列皆邀請到知名講者分享精采的主題，如「開放社群：公民記者日記」講座，邀請到公共電視新聞部經理林樂群，分享Peopo公民新聞平台與公民記者

的優勢特色；「近身柯林頓」講座，由中天新聞電視主播史哲維分享近身採訪多位美國白宮政府官員與爭議性人物的經驗，並闡釋成為一名出色記者的必備能力。

「人文社會科學界研究新趨勢-當管理遇上敘說」講座，邀請到《敘說探究的第一堂課》的兩位作者——蔡敦浩教授、劉育忠副教授，在人文社會科學界開始蓬勃發展的新研究趨勢，聯袂帶領大家進入敘說探究的世界，「用敘述作為研究的方法」，來反思及理解人類社會的種種經驗、現象；「藝術行銷講座—博物館與城市再造」講座，邀請到從英國聖安德魯斯大

學博物館暨畫廊研究所畢業的曾信傑博士，談博物館與都市再生之間的密切關係。

此外，6月24日由科管所和智財所聯合校友會「中華民國崇智協會」將舉辦「2012崇



吳豐祥教授與蔡敦浩教授、劉育忠副教授及講座贊助人合影。(由左至右)

智校友爐邊會」，此次主題以『文創』和『創業』為兩大主軸，邀請專家和校友們進行精彩對話，誠摯的邀請校友們一同參與，享受精彩的知性與理性饗宴！

智  
財  
所

## 理律法律事務所張哲倫合夥 律師專題演講

探討專利授權與公平法實務運用

文／政大智財所100級 徐鈞洋

近年來，智慧財產授權（licensing）與交易（transaction）的相關議題探討日趨從實務界的經驗傳授進入學校課堂內分析研討，為幫助學生搭起實務與學術的橋樑並透過與實務專家的深度探討了解相關議題，國立政治大學商學院智慧財產研究所（以下簡稱智財所）延續其融合實務與學術的一貫傳統，在智財所李治安教授及法學院林郁馨教授的邀請下，由國內首屈一指的理律法律事務所（Lee and Li）張哲倫合夥律師來課堂與同學們進行討論。

此次討論分成三個部分，分別為「智財交易模型與透明化（Transaction Model and Transparency）」、「授權契約架構與主要內容（Structure and Main Content of Licensing Agreement）」以及「合約與反托拉斯（Contract and Antitrust）」。

針對前兩個議題，張哲倫律師以全程流利的英文與同學們進行互動。首先，以「智財交易模型與透明化」為例，依課堂需求同學們先分成：「授權人（Licensor）」與「被授權人（Licensee）」並分別由研究Philips及One-

Blue兩家公司官方網站上公開的智財授權資訊及制度，討論該公司在揭露網站資訊時背後的動機及與實際授權行為之間的關聯。此部分重要的問題包含：「身為授權方，將資訊揭露並公開透明的誘因為何？」及「身為被授權方，是否可以相信實際授權契約將如授權方網站上所提？」過程中，同學們反應熱絡，主動表達自身的觀察與論述。

透過張律師精心設計的問題導讀及在場多位已在各領域執業多年的上課同學分享，同學們皆對實務上智財授權時廠商思維及先前談判過程有更深入的了解。

第二部分則為「授權契約架構與主要內容」。在此階段，張律師先請同學們閱讀Philips官方網站上的

CD-R授權契約範本，並從該契約上分別討論對於授權方、被授權方及客觀第三方（mutual observer）而言，哪些契約條款最為重要，以及若為極大化自身利益，有哪些條款可以增加至現行契約範本？藉此，使同學們了解契約撰寫與簽訂之間各方斡旋的關鍵要素。

最後，張律師以吳秀明教授所著「事業以聯合行為或濫用市場地位調漲價格經處分後要求回復原價之探討—德國經驗」一文（原收錄於吳老師所著《競爭法制之發軔與展開》一書。）帶動同學們討論廠商於授權契約內對於授權金不合理定價在各國競爭法制下的認定。討論中，同學們尤其在私法契約特定條款違反我國公平交易法相關條款時，該違法條款及該



張哲倫律師以全程流利的英文精采的主持討論。

（文未完，續下頁。）

私法契約之法律效力為何，以及法院在私法自治與公眾利益間應該如何權衡等議題甚為關注。本次演講在張律師精采的帶領下同學

們莫不辯論激烈而劃下完美句點，而同學們也藉此機會對於實務性極高的智財授權談判及契約訂定有了更進一步的理解。■

智財所

## 美國專利近期發展及其所帶來的影響與衝擊

研討最新智財趨勢與衝擊

文／智財所99級 潘宇

4月10日上午，法學院及智慧財產研究所（以下簡稱智財所）共同邀請到密蘇里大學堪薩斯分校法學院的Christopher M. Holman教授，假法學院會議室為大家針對近期美國專利法的修正作說明，並對未來在生技產業、個人化醫療及新興之分子診斷技術的影響作詳細闡述。



Holman教授正對*LabCorp v. Metabolite*案之專利請求項是否因為自然物本身不具適格性的原因而無效提出說明。

Holman教授以美國專利法判決發展過程，針對專利適格性（Eligibility）與可專利性（Patentability）之間的標準界定，提出細緻的說明，根據35 U.S.C. § 101條對專利適格性的要求，僅創新並具有實用性的製程、機器、製造或成分才可以符合申請專利的資格，故在1980年代之前，商業方法、電腦程式或是活體生物等物件（Object）皆無法給予專利。但隨著現在科技的迅速進展，1980至2005年間出現的許多重大案例，開始挑戰當初的規定是否可以因應時代更迭的腳步，以1981年的*Diamond v. Diehr*一案為首，電腦程式第一次獲准專利，自此，是否可獲專利的考量開始以具備「創新及可使用性」並符合「人為的」範疇為重。

專利適格的定義一路走來，從限縮到開放，並非毫無阻礙，美國法界仍有不同的意見聲浪，部分法官如Breyer便認為過度開放、寬鬆的專利保護，極可能阻礙科學的進程抑或實

用工藝的進展，於此便違背了當初給予專利或著作權保護的原意。Holman教授指出以往認定缺乏專利適格性的情況下，必然會落入「專利無效」（patent invalid）的範圍，但實務上在面對自然定律、現象和抽象概念時，

專利的授與與否，究竟是屬於專利適格性判斷要件亦或僅構成專利無效，至今未有定論。教授更提到由於美國專利案件乃是由地區性法院進行一審，申請人若不服上訴，往往僅上訴到聯邦巡迴上訴法院便告確定，少有機會進行到聯邦最高法院，然於

2006年起，最高法院開始分別介入*LabCorp. v. Metabolite*案、*Bilski v. Kappos*案，最新一次則是今年（2012）3月份的*Mayo v. Prometheus*案，並作出影響各國處理相關爭議的判決，似乎聯邦最高法院的見解與美國專利法未來的發展走向仍受到大家的關注。

最後，Holman教授以自身分析4270筆基因專利所獲得的分析結果作結，現今針對含有特定DNA片段產品的專利請求項爭議已逐漸退去，以*AMP v. Myriad Genetics*為例，Myriad亦於庭上承認此尚屬自然而不可專利，目前最為棘手的項目應為方法，如診斷方法類型的專利請求項，但不限定於DNA定序，僅專注特定類型如基因診斷，並不合理，專利局應該要扮演更積極主動的角色，並著眼於不同侵權活動的類型而非專利的種類，真正的問題應是在這樣的條件下探討專利是否在個人診斷及醫療上提供適當的保護及創新誘因，否則將讓發明人陷入專利適格及侵權兩難之中，極有可能影響發明人創新之意願，誠非大家所樂見。■

## EMBA

## 春漾101變

## EMBA百級創意蛻變

歡喜迎春 熱鬧震天

文／王彥荏 攝影／林暉辰

一元復始，萬象更新，政大EMBA的迎春活動「春宴」，於3月3日在京華城雅悅會館盛大舉行。除了主辦的100級學長姊與眷屬之外，EMBA師長和在學學長姊

也都共襄盛舉，歡喜迎春！本次春宴主題「春漾101變」意義非凡，籌備時間長達三個月，活動負責人全球企業家班雷桂美學姊表示：「春天是象徵萬事起始點，每個人來到政大，也是新的里程，透過EMBA的洗禮然後蛻變成功！」

節目一開始由台商班陳裕禎學長，與文



2012春宴總召集人100級陳賢民（前排右3）與參與團隊。

科資班葉樹姍學姊兩人連袂主持，兩人清新爽朗的幽默對談，逗得台下哈哈大笑。關懷與歡樂是春宴的整體活動精神，100級學長高啟明在「秋賞」後受到啟發，成立了「傻瓜劇團」，號召EMBA學員自發性加入，並且舉行授旗儀式，以公益表演服務偏鄉國小，讓EMBA的關心與愛，散播到台灣各個角落。

而政大EMBA永續農業促進小組所推動的「政大一畝田，台灣愛心米」也同時承諾，除了將帶領兩百多位學長姊親自下田插秧外，認養的有機稻田於7月份收割時，也將捐贈3,000

公斤稻米給公益團體。班聯會會長王耀德學長表示：「我們都是社會企業家，除了課程之外，也要做對社會有意義的事情！」

從頭到尾參與的蕭瑞麟老師開心

地說：「節目的安排很細緻，將課堂上的學習還有文化上的教育，轉化為表演，也融入人生之中，這就是政大EMBA學生們最出色的地方！」97級畢聯會會長劉長泰也說：「春宴是EMBA碩一重要的傳統，讓所有的學長姊可以認識他們的活力，並且透過活動凝聚每一個班級！」■

## EMBA

## 政大EMBA新生始業式

101級開啟榮耀之路

文／王彥荏 攝影／林暉辰、王彥荏

4月22日清晨八點半，101級EMBA新生們帶著企盼的心情，群聚在政大商院大樓一樓，參加盛大且隆重的新生始業式，重新在此開啟求學之旅，不少人攜家帶眷，一同為這人生的重大里程碑見證。

新生們首先需收集E·M·B·A四大金磚——知識之鑰、榮耀之鑰、人脈之鑰、財富之

（文未完，續下頁。）

鑰，循序漸進地探索EMBA，更安排聰明鼓、智慧門，期許新生打開心門，學有所成，一步一步地邁向榮耀的殿堂。

本始業典禮的主持人由全球企業家組99級高國峰與辦公室經理林君憶搭檔，幽默詼諧且穩健的台風，讓典禮隆重且流暢地進行；首先，商學院院長唐揆致詞，他呼應本次典禮主題「I Have A Dream」表示：

「這裡是台灣歷史最悠久的商管教育發源地，也是個大家庭，希望各位心中都有夢想，讓這段時間成為大家生命中最豐盛的一段。」而季延平執行長則希望同學進入政大後，能讓工作變得輕鬆，學習變得開心，玩得也很盡興，更懂得領導與授權。

接下來則由EMBA四大重點組別的師長們分別上台致詞；全球企業班召集人于卓民老師打趣地說：「EMBA是Evening MBA，我們都是晚上才來上課的。」他表示將提供充滿挑戰的課程，並盡量符合學生的需求，也非常鼓勵大家跨組選修專業課程，在這兩年內一定讓大家滿載而歸。

文科資創組召集人蕭瑞麟則說：「文科資創代表從科技到軟性產業的整合，身為老師，希望自己能成為一個觸媒，讓大家的夢想都能在這裡實現，讓文科資創充滿活力和創意。」

蕭老師信心滿滿地喊出口號「有創意，再創新，最後創業」，來勉勵新生勇於築夢。

國際金融組召集人李志宏老師認為：「心態上要變年輕，有旺盛的學習力和體能，才能達到EMBA的要求，融入EMBA這個大團體。」台商班召集人季延平老師體恤台商們長年在外辛苦打拼，希望新生在繁忙之餘也能在政大幫助下學習新知。

而在政大求學最有名也最大的資源，便是人脈，校友會致力於建立兩千多位畢業校友們之間的連結、互動，校友會理事長宋文琪期許新生能積極參與，她說：「這正是讀書之外最重要的價值。我唯一的願望就是讓大家在經過EMBA學習後，永遠不要分開。」她感性地說：「加入EMBA是你此生最正確的決定！」而班聯會會長王耀德也表示，班聯會將與校友會兩相服務，辦理許多聯誼性質的活動，如經典的春宴、秋賞和冬歡等，串聯在校與畢業的學長姐。

在典禮最後，正式成為政大人的新生們，一齊舉起

右手，用鏗鏘有力的聲音宣誓，能夠在求學路上，永不後悔。而充滿活力的社團博覽會早在外頭迎接，學長姐熱情地招生，在求學的過程之外，也能充實精神、技能，在政大培植更多的興趣，讓生命擁有更多色彩。■



上：執行長季延平(右)與收集到四塊金磚的新生合影。  
下：101級政大EMBA新生，一同起身宣誓永不變心。

# EMBA

## 2012EMBA商管聯盟 高峰會個案競賽

政大隊伍全勝，勇奪佳績！

圖、文／王彥荏

國內EMBA頂尖盛會—「2012EMBA商管聯盟高峰會」，今年由中山大學EMBA主辦，於5月5、6日一連兩天，在高雄西子灣隆重舉行，政治大學EMBA學員共組成4組代表團隊，與其他12校EMBA精銳隊伍切磋，爭取團隊最高榮譽。

承襲去年成功經驗，今年高峰會仍連結「元大盃個案分析比賽」與「商管聯盟盃個案論劍賽」兩項國內商管界一流賽事，擴大交流平台，更邀請兩岸四地企業領袖、高階經理人，與海內外一流大學EMBA師生的共同參與，如今年上海同濟大學便特地趕赴南台灣，與地主中山大學組成團隊參加個案競賽。

商管聯盟召集人楊建民表示，商管聯盟高峰會的宗旨，在於聯盟成員之間既競爭又合作，並藉由兩岸四地標竿企業典範案例的分享與討論，在未來華人全球企業便能建構跨國、跨領域團隊，並以能在短時間內磨合出絕佳的團隊默契，發揮整體力量，放眼全球。

贊助單位元大文教基金執行長楊荊蓀則指出，參與賽事的選手都是各大學校EMBA的學生，同時也是精英企業家，透過學術競賽的平台則可將參賽



商管盃中華個案組冠軍—「達政成功隊」成員與獎盃合影。



元大盃中華個案組冠軍—「文山八寶舟隊」上台領取君子之爭鼎及獎金。

團隊的實務經驗導入個案範例，並展開模擬競賽，藉此促進產學間的互動交流；而該項競賽另一重要精神即是公益，參賽隊伍均捐出全數獎金予指定公益團體，秉持著資源共享及取之於社會用之於社會的精神。

在比賽結果方面，政大EMBA菁英團隊的學長姐們不負眾望，一舉奪得兩賽事各大獎項，讓一路陪伴、指導四組參賽的陳建維教授笑得合不攏嘴，為兩天來最大贏家：

- 元大盃中華個案組冠軍——「文山八寶舟隊」
- 元大盃國際個案組優勝——「卓越指南隊」
- 商管盃中華個案組冠軍——「達政成功隊」
- 商管盃台灣個案組優勝——「龍騰隊」

率領文山八寶舟隊，奪得元大盃「君子之爭鼎」殊榮的隊長蒙以亨表示，隊長的角色就是在5個半小時的時間壓力下，整合、協調團隊意見，並分析個案、安排分工，他說：「這一年來的個案分析過程，就是我最大的收穫！」龍騰隊的黃靖宇則在得獎後開心地說：「從一開始與中央大學EMBA學員彼此不熟悉，到比賽時合而為一個團隊，很辛苦但也很甜蜜！」

## IMBA

## IMBA學生參訪研華科技

踏出職涯發展的第一步

文／IMBA辦公室

為促進IMBA學生的職涯發展，於IMBA學程講授國際企業管理（International Business Management）的于卓民老師特別協助學程，安排學生於4月25日至國內工業電腦龍頭研華科技參訪；此行不但讓同學近距離了解研華科技公司，更重要的是，同學們也在參訪過程中，獲得了暑期實習以及未來就業的寶貴機會。

研華科技為國內ePlatform服務領導廠商，提供系統整合硬體、軟體、客戶導向的服務、嵌入式系統、自動化工業以及全球物流支援。公司產品廣泛運用於綠能、通訊系統、醫療用電腦以及交通運輸等。成立於1983年的研華，目前在全球擁有5,000名員工，遍布台灣、中國、美國、歐洲、巴西等地。2011年，研華更和宏達電、宏碁等國內知名企業，並列台灣十大品牌企業之一。

為把握本次難得的參訪機會，IMBA 29位同學事前準備了自傳以及簡歷，並在其中充分描



上：IMBA參訪團於研華科技前合照。

下：研華科技同仁帶領參觀，介紹公司內部。

述個人的職涯發展目標。研華則透過參訪的互動進一步了解學生們的特質，對於有意進入研華的同學，直接在現場安排暑期實習，以及其他正式工作的面試。

本次企業參訪，凸顯了IMBA在產學合作方面不遺餘力，同時也積極拓展學生們的職涯發展機會。在行程結束後，與會同學們紛紛反映參訪行程安排充實，而此活動更象徵著外籍同學們踏出校園邁向職場的第一步，意義不凡。

研華公司表示，透過此次的參訪，對IMBA的優秀人才印象深刻，並承諾將和IMBA維持合作關係，在未來舉辦更多相關的徵才活動。■

文／IMBA辦公室

## IMBA

IMBA參加2012年  
國際商學研究生年會GBC

相互激盪新思維

IMBA學生會主席David Mao以及副主席Alonso Pombo，在3月29至31日前往紐約參與由羅徹斯特大學西蒙商學院主辦的2012年國際商學研究生年會（GBC），該會議是由全球前50大商學院的MBA學生會代表，每年聚首針對當前國際政經發展以及商業機會進行討

（文末完，續下頁。）

論，並聚焦於企業社會責任（CSR），為世界菁英開拓高瞻遠矚的策略思維模式。

GBC邀請全球最具影響力的企業家、成功創業家以及各國政經領袖參與討論，來自於各個領域的優秀人士互相激盪，為本次大會主題「Does size Matter?」帶來嶄新的視角和想法。本次的講者包括，享譽商界的Rubbermaid執行長Michael B. Polk，前聯合利華（Unilever）和寶僑（P&G）執行長Jeffrey S. Bornstein，以及華爾街日報暢銷著作「best CEO trainer」的作者Justin Menkes。

會議當中針對不同討論主題，提供了一系列的討論工作坊，讓所有與會者能夠精確掌握「Size」的重要性，以及了解其所帶來的影響。包含：職涯規劃、學生組織運作、參與與合作、品牌建立及突破與發展。

在會議的最後，大會也將會前蒐集的各MBA學生會所面臨的問題和挑戰，列出最佳的實務經驗，以及解決方法，發送給所有的與會者。這也突顯了GBC的重要性，不僅在於專業知識上的交流，更擴及到商管學院之運作和未來發展等更高的層次。

IMBA在參與2012年GBC的活動過程中，在眾多討論項目裡面獲得極高的評價，更重要的是，本次會議也對IMBA學生會產生了根本性的影響，透過在會中了解到的成功案例，IMBA學生會設立了全新的發展目標，並擬出新規則。IMBA學生表示，我們將按部就班的推動一系列的改造計畫，並謹記過程中習得的寶貴經驗，不放棄任何機會，替學生會打造出全新的基石。

2012年GBC讓全球最頂尖的50所MBA代表難得齊聚一堂，提供這些未來的商界領導者們，對現今全球經濟發展議題，互相激盪出想法和經驗。■



IMBA學生代表於現場合照。

# AMBA

## 永續扎根 取經國外打造綠領人才

分享參訪經驗 開拓新視野

文／AMBA記者 許智傑 攝影／歐秉謹

未 來全球化時代挑戰日益緊迫，對於永續發展的概念，各國身為地球一份子，此

責任更是刻不容緩。政治大學商管專業學院碩士學位學程（AMBA）以永續及MBA教育為主軸，邀約企業永續競賽得獎商滙豐（台灣）商業銀行股份有限公司、陶氏化學股份有限公司及競賽企業各界評審及業師，共同享受補助學生參訪成果。會後，陶氏化學股份有限公司及政大AMBA並於校園內，開設晚宴，感謝各界企業主管，擔任企業永續競賽的評審及業師，共同教育台灣永續未來的菁英領袖。

以「未來總體經濟發展的宏觀趨勢」、「歐洲永續型企業的標竿分享」、「歐洲綠色與低碳城市」及「台灣未來領袖的期許」四大

（文未完，續下頁。）

主軸，舉辦2012歐洲產業永續發展參訪成果發表會，一同分享與競賽評審及業師、各界人士分享參訪心得，為台灣21世紀打入一劑「綠色」強心針，更是未來校園內培育新一代「綠領人才」的舞台！

針對《環境願景2050》的國際綠能生活目標，商學院院長唐揆表示：「『永續經營』與『創業課程』近年來就已成爲商管學院的主要兩大元素。本次的參訪活動不僅超越國外經驗，改變許多年輕學子的視野，更提供一個機會反覆思考未來台灣的方向。」中華民國企業永續發展協會秘書長黃正忠對本次活動也補充，「本次參

業的結合，發展出許多創意的能量，這是任何一方單獨行動所無法達成的。而企業提供資源讓校園新世代透過活動來積極加入、採取行動，成就新一代的『綠領人才』，更是一項義不容辭的目標。」

究竟，我們面對什麼樣的未來？這樣的觀念影響了許許多多前往歐洲取經的MBA參訪學生，「我們能在世界認同的永續台灣，適得其所的過每一天。」則是他們在經過歐洲巡禮後，所得到最有感觸的一句話。

對此，企業永續發展協會專員張凱評特別說明，「『永續發展』的概念，已成為歐洲城

市領導者不分彼此所推崇的字眼，全球29家領先企業共同制定了包括生態足跡、人類發展指數等綠色指標，作為產業發展的原則。由此觀之，『不損害地球資源的滿足生活』儼然成為21世紀的首要課題。」

以德國資產管理顧問公司「德盛安聯」為例，將微型保險的概念深入鄉間，

作為意外等災害發生時，窮人們所能獲益的雙贏商業模式，這種目標，不僅僅是獲利的經營模式，更是與社區得以相互得益的永續合作。

永續發展不只於一次的講座，更從這次的學習中，開拓了「綠領人才」的培育腳步。最後講座總結，給予台灣一項衷心建議：「台灣過去以代工為主，造成青年缺乏挑戰精神。接續校園與企業的合作，最緊迫的，無非是提高公民意識，讓永續發展的想法深根台灣！」



2012歐洲產業永續發展成果發表會分享參訪心得。

訪，各組同學踴躍參與及傑出的表現，令國外企業刮目相看。」一同隨行出訪的商學院副院長暨AMBA執行長別蓮蒂也身同感受表示，台灣新一代青年對於永續發展的眾多潛能，是「對永續發展有一股熱情與心力，才可能達成的。」

參訪的過程，以綠色經營的產學爲主題，台灣陶氏化學股份有限公司總經理陳政群亦有感而發地表示，「永續發展已經逐漸變成大家生活的一份子、全球關切的議題。政大AMBA與企

# 商學院院友 點滴分享

## 谷家華

(企管系第2屆系友)

政大企管為了培養優秀的企業管理人才，要求學生在各領域都要有一定程度的專業，除了一般基礎的商學課程之外，更被要求需將會計、統計等專業課門學到中級程度，熟悉到能夠融會貫通後靈活運用。

當時的我總是埋怨不已，但事後特別是出社會之後卻發現正是這些要求讓自己打下很深的基礎，如果只是抱著興趣來學而沒有費心費力地鑽研，是無法成為好的企管人才，要能夠擁有這些專業，並且熟悉行業才能成為一個好的CEO。會計專業更培養了我經營企業時最重要的成本分析能力，在後來歷經Wallachs、監察委員、中興電工、晟德藥廠都發揮了極大的功效。

我認為藉由企管課程可以多多建立學生基本的商業概念，因為企管系重視的是工作效率和營業利潤，而這些都是經營企業重要的因素。因此我建議學弟妹們，學習絕對不要蜻蜓點水，要穩紮穩打，鑽研每一門課，而不要單單跟隨興趣與喜好，因為唯有具備專業能力，才能成為一個好的管理人才。(本文摘自《政大企管系50週年系慶專書：卓越領航CEO》)

## 彭志昕

(企管系第39屆系友)

我在學校時除了修習完畢行銷學程，更會選修其他財務相關課程，當時和系上同學組隊參加法國巴黎萊雅的行銷競賽(L'Oréal Brandstorm)，贏得了台灣區第一名，代表台灣出征法國與世界各國的學生代表競賽，也因此獲得了在萊雅的暑期實習機會。其實我認為企管系畢業在職場的優勢在於所學領域很多，各種技能舉凡財務、會計、物流、行銷、業務、人力資源等都會接觸到，有某程度的了解，因此職場發展比較不受限。基本上企管系的學生都是要往高階經理人去發展，只是在此之前要專注於一個領域發展，選擇一條適合自己、有興趣的路去深造，最終才有可能成為專業經理人。

我建議學弟妹們，有機會就不要放棄，每一次的學習都有助於日後的求職發展。過去有一位學妹，曾經是個非常忙碌，充實積極投入不同活動的人，後來了解到原來這位學妹患有罕見性疾病，無法預知生命的長度，所以她將一切展現在對生命的態度上。這樣的人生態度，改變了我對於生活的想法，活得積極，而且把握當下，去嘗試自己喜愛、有意義的事情，不要白白浪費掉大學四年的寶貴時光。(本文摘自《政大企管系50週年系慶專書：閃耀未來CEO》)

## 楊雅苓

(資管系98級系友)

政大商學院擁有豐富的軟硬體設施、優秀的師資，再加上資管系與產業在技術端、實務面的密切合作，讓政大商學院的畢業生擁有更多就業優勢，也讓我在畢業後能順利進入台積電擔任軟體研發的工作。

過去的刻板印象總認為政大體系所培養出來的理工人才不多，其實正是因為商學院基礎課程的培養與薰陶，再加上老師的嚴格要求，讓我對於會計、財務等專業有所認識，而當我進入企業開始進行財務軟體開發時，能夠更貼近使用者的需求。

能進入政大商學院就讀的學弟妹們都是一時之選，我能給你的建議就是：珍惜每次的跨界學習機會、培養更寬闊的國際觀，善用學校的豐富資源充實自我；把握每個創意激盪與尋求解答的過程，盡情涵養知識與性情，對你的未來必定有不凡的影響。

院友分享邀約

「院友分享」單元是一個提供商學院大家庭成員互相交流、溝通的平台。因此，我們誠摯的邀請每一個「您」的參與——談談您在政大商學院的那段歲月，畢業以來的生活點滴……。凡熱情提供點滴分享之校友，我們準備了商院小禮品薄酬，感謝您的回饋！殷切期待您的回音。

欲分享的校友們，請選擇以下列方式與我們聯絡：

1. 將電子檔寄至 [osaas@nccu.edu.tw](mailto:osaas@nccu.edu.tw)
  2. 傳真至 (02)2938-7524
  3. 將紙本寄至「政治大學台北市文山區116 指南路二段64號逸仙樓3樓學生事務與校友服務辦公室」註明「院友分享」即可。
- 若有任何問題，請來電 (02)2939-3091 分機65391，謝謝您！

廣告邀約

由政大商學院發行的「院友通訊」季刊，是一本每季發行予各大媒體以及商學院歷屆畢業校友的優良刊物，定期介紹最專業的商學研究新知，並提供各領域校友最直接最強大的交流聯繫管道。

若您有任何公司訊息或廣告刊登等需求，我們提供價格公道的宣傳服務，歡迎您與政大商學院學生事務與校友服務辦公室高逸芬小姐聯絡，洽詢電話02-29393091 分機65391，或來信 [osaas@nccu.edu.tw](mailto:osaas@nccu.edu.tw)。



歡迎索取 國立政治大學商學院



# 2012 聯合履歷冊



## RESUME BOOK

*College of Commerce*  
*National Chengchi University*

商學院每年將院內應屆畢業生之履歷編輯並集結成商學院聯合履歷冊，誠摯地向企業推薦這群充滿活力與衝勁的新鮮人，我們相信學校與企業搭起橋梁，必將使更多企業獲得優秀適合之人力，也將使更多優秀同學受惠。

歡迎與我們連繫，並告知欲索取聯合履歷冊，將免費寄送。

E-mail : [osaas@nccu.edu.tw](mailto:osaas@nccu.edu.tw) 電話 : (02)29393091 分機 65390 聯絡人 : 李沛容助理